

Согласовано

Заместитель Министра  
Управления здравоохранения Чеченской  
Республики



*[Signature]*  
У.Б. Загалаев/

Утверждаю  
Главный врач  
ГБУ «Родильный дом»

*[Signature]*  
/Дигаева М.А./

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О формировании и распределении доходов от оказания платных медицинских услуг ГБУ «Родильный Дом»

#### 1. Общие положения.

Настоящее положение вводится с целью выработки системы распределения доходов и оплаты труда, способствующей прямой зависимости между количеством оказанных медицинских услуг, их качеством и заработной платой.

Доход от платных медицинских услуг является дополнительным внебюджетным источником финансирования ГБУ «Родильный Дом» и не полного восстановления нормативной стоимости медицинских услуг, предоставляемых населению в системе обязательного медицинского страхования.

Доход от платных медицинских услуг поступает на расчетный счет ГБУ «Родильный Дом» по поступлениям от предпринимательской деятельности. Денежные средства, поступающие от оказания платных услуг, подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством.

Тарифы на платные медицинские услуги формируются в соответствии с плановыми затратами на данный вид услуг и рентабельностью, с учетом потребительского спроса, платежеспособности населения, а также возможностей ГБУ «Родильный Дом» оказывать тот или иной вид медицинских услуг.

#### 2. Распределение доходов от платных медицинских услуг

Распределение доходов от платных медицинских услуг производится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным в установленном порядке.

Структура распределения доходов от платных медицинских услуг:

- фонд оплаты труда - до 60%;
- фонд материальных затрат - до 35%;
- резервный фонд - до 5%.

Средства фонда оплаты труда (ФОТ) направляются на заработную плату с начислениями сотрудников, участвующих в оказании платных медицинских услуг. В начисления на заработную плату входят обязательные отчисления по установленным законодательством нормам.

Средства фонда материальных затрат направляются на приобретение медикаментов и перевязочных средств, медицинского инструментария,

оборудования, мягкого инвентаря, спецодежды, канцелярских товаров, оплату иных услуг, расходов, материальных запасов.

Средства из резервного фонда используются на увеличение выше перечисленных фондов и оказание материальной помощи сотрудникам.

### **3. Оплата труда**

Фонд оплаты труда (далее ФОТ) составляет до 55% от суммы дохода реализованных платных медицинских услуг, поступивших на расчетный счет учреждения по предпринимательской деятельности.

При распределении фонда оплаты труда экономическим отделом первоначально рассчитывается сумма начислений на заработную плату в соответствии с установленными законодательством нормами (взносы в Пенсионный фонд, фонд социального страхования, фонд обязательного медицинского страхования, страхование от несчастных случаев на производстве).

Оставшаяся сумма денежных средств распределяется следующим образом:

- на заработную плату медицинского персонала, непосредственно участвующего в оказании платных медицинских услуг направляется – 90%;
- на заработную плату прочего персонала, способствующего оказанию платных медицинских услуг, направляется – 10%.

Для начисления оплаты труда медицинскому персоналу руководители подразделений представляют в экономический отдел таблицу учета платных услуг с указанием конкретного количества оказанных услуг и исполнителей. ФОТ медицинского персонала между исполнителями распределяется следующим образом:

- врачебному персоналу – 55%;
- среднему медицинскому персоналу – 35%;
- младшему медицинскому персоналу – 10%.

Начисление заработной платы прочему персоналу производится экономическим отделом по коэффициентам трудового участия.

При наличии экономии фонда заработной платы по приказу главного врача могут выплачиваться стимулирующие надбавки, премии в соответствии с Положением о премировании и Порядками установления стимулирующих надбавок.